

DBRA-Hoja de Cotejo para Revisión de Contratos

Escriba nombre del Subrecipiente: _____

Escriba nombre del Proyecto : _____

Escriba número de proceso de solicitud de propuestas (RFP)(si aplica): _____

Escriba número de contrato (si aplica): _____

Instrucciones

Este formulario será preparado por el Subrecipiente e incluido en el expediente de construcción para el contratista y la división de contratación/cumplimiento para reconocer la inclusión de estas partidas en el contrato modelo de construcción antes de la ejecución.

Esta lista de verificación consiste en verificar que el contrato de construcción del proyecto que se financia con fondos CDBG-DR contiene el siguiente lenguaje y elementos antes de firmar por ambas partes.

Artículo	Presencia en el Contrato	Notas
¿Es este contrato para un proyecto con servicios de construcción?	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	En caso contrario, los servicios profesionales o el contrato que no es de construcción, ¿incluyen los servicios profesionales o el contrato de no construcción las áreas de instalación aplicables en las que se activará Davis Bacon(DB)? Si no, no es necesario utilizar esta lista de comprobación de revisión.
El lenguaje en el contrato para DBRA está presente y suficiente:	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	El lenguaje abarcará todas las siguientes áreas. 1. LEY DAVIS-BACON (DBA) DE 1931, MODIFICADA 2. LEY DE VIVIENDA Y DESARROLLO COMUNITARIO (HCD) DE 1974 3. 29 C.F.R. §5 (DEPARTAMENTO DE TRABAJO) 4. LEY DE NORMAS LABORALES JUSTAS DE 1938, MODIFICADA 5. LEY DE HORARIOS DE TRABAJO CONTRACTUALES Y NORMAS DE SEGURIDAD (CWHSSA), EN SU FORMA ENMENDADA 6. ACTO "ANTI-KICK BACK" (ANTI-SOBORNO)DE COPELAND DE 1934

LOGO de Subrecipiente

		Si utiliza una plantilla de contrato de construcción de PRDOH, el lenguaje debe incluir esto.
<p>El lenguaje en el contrato requerirá que todos los niveles de subcontratistas lo implementen.</p>	<p>Si <input type="checkbox"/></p> <p>No <input type="checkbox"/></p>	<p><i>"Como recipientes de la asistencia financiera de HUD, PRDOH y sus contratistas y subcontratistas que trabajan dentro del Programa PRDOH CDBG-DR están sujetos a los requisitos de la Ley Davis-Bacon de 1931 (DBA), 40 U.S.C. § 3141 et seq., que garantiza salarios justos, beneficios y horas extras a los empleados mientras trabajan en proyectos de construcción, alteraciones o reparación financiados por el gobierno por más de \$2,000. La Davis-Bacon y las Leyes Relacionadas (DBRA) determinan la aplicabilidad de Davis-Bacon a los contratos de construcción asistidos por el Gobierno Federal. La Ley de Vivienda y Desarrollo Comunitario de 1974 (HCD), 42 U.S.C. § 5301 et seq., Sección 110 de la Ley, determina la aplicabilidad de la DBRA a CDBG-DR. El DOL establece el conjunto principal de regulaciones para las reglas laborales en 29 C.F.R. Partes 1-7: • 29 C.F.R. Parte 1 – Regula la determinación de la tasa salarial • 29 C.F.R. Parte 3 – Ley Copeland "Anti-kickback" (Anti-Soborno) de 1934, 18 U.S.C. § 874 y 40 U.S.C. § 3145, define las regulaciones anti-kickback (anti-soborno); obligación de nóminas semanales y rige las deducciones de nómina • 29 C.F.R. Parte 5 – Define reglamentos de normas laborales • 29 C.F.R. Parte 6 –Regula los procedimientos administrativos para hacer cumplir las normas laborales • 29 C.F.R. Parte 7 – Regula el incumplimiento. Todos los contratos cubiertos deben incluir Davis-Bacon y otras cláusulas de</i></p> <p>Ejemplos de esas cláusulas contractuales se ven a continuación**</p>
<p>El Formulario HUD 4010 forma parte del paquete de contrato</p>	<p>Si <input type="checkbox"/></p> <p>No <input type="checkbox"/></p>	<p>https://www.hud.gov/sites/documents/4010.PDF</p>
<p>La determinación salarial se incluye en el contrato y sus anejos.</p>	<p>Si <input type="checkbox"/></p> <p>No <input type="checkbox"/></p>	<p>https://beta.sam.gov/search?index=wd Escoge o selecciona la determinación salarial correcta en función del alcance del trabajo.</p>

LOGO de Subrecipiente

La determinación salarial (Federal Wage Determination) correcta del proyecto de construcción es en base a si es: Residencial, Edificio, Pesado o Autopista	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	La determinación salarial correcta se incluye en el contrato como prueba documental o anexo y ambas partes reconocen que forman parte del contrato.
Ordenes Ejecutivas	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Las ordenes ejecutivas de Puerto Rico 2018-033, 2020-075 y 2021-023 están presente en el contrato según aplicable y como referencia
Formularios Adicionales	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Los Formulario de HUD están presente en el contrato: Cartel de la ley Davis Bacon, Historial de Entrevista del Empleado HUD 11, Formulario HUD WH-347, Formulario HUD 4010.

***Ejemplos de Cláusulas contractuales:

Ley Davis-Bacon, en su forma enmendada (40 U.S.C. 3141-3148). Cuando lo exija la legislación federal sobre programas, todos los contratos Principales de construcción superiores a \$2,000 otorgados por entidades no federales deben incluir una disposición para el cumplimiento de la Ley Davis-Bacon (40 U.S.C. 3141-3144, y 3146-3148) complementada por las regulaciones del Departamento de Trabajo (29 CFR Parte 5, "Disposiciones de Normas Laborales Aplicables a los Contratos que cubren la Construcción Financiada y Asistida por el Gobierno Federal"). De conformidad con la ley, los contratistas deben estar obligados a pagar salarios a los trabajadores y mecánicos a una tasa no inferior a los salarios prevalecientes especificados en una determinación salarial hecha por el Secretario del Trabajo. Además, los contratistas deben estar obligados a pagar salarios no menos de una vez a la semana. La entidad no federal debe colocar una copia de la determinación salarial vigente actual emitida por el Departamento de Trabajo en cada solicitud. La decisión de adjudicar un contrato o subcontratación debe estar condicionada a la aceptación de la determinación salarial. La entidad no federal debe reportar todas las violaciones sospechosas o reportadas a la agencia federal adjudicataria. Los contratos también deben incluir una disposición para el cumplimiento de la Ley Copeland "Anti-Kickback" (40 U.S.C. 3145), complementada por las regulaciones del Departamento de Trabajo (29 CFR Parte 3, "Contratistas y Subcontratistas de Construcción Pública o Obra Pública Financiada en Su totalidad o en Parte por Préstamos o Subvenciones de los Estados Unidos"). La Ley establece que cada contratista o subrecipiente debe tener prohibido inducir, por cualquier medio, a cualquier persona empleada en la construcción, finalización o reparación de obra pública, para renunciar a cualquier parte de la compensación a la que tenga derecho de otro modo. La entidad no federal debe reportar todas las violaciones sospechosas o reportadas a la agencia federal adjudicataria.

LOGO de Subrecipiente

Ley de Horarios de Trabajo por Contrato y Normas de Seguridad (40 U.S.C. 3701-3708). En su caso, todos los contratos adjudicados por la entidad no federal superiores a \$100,000 que impliquen el empleo de mecánicos o trabajadores deben incluir una disposición para el cumplimiento de 40 U.S.C. 3702 y 3704, como se complementa con las regulaciones del Departamento de Trabajo (29 CFR Parte 5). Bajo el título 40 C. 3702 de la Ley, cada contratista debe estar obligado a calcular los salarios de cada mecánico y trabajador sobre la base de una semana de trabajo estándar de 40 horas. El trabajo por encima de la semana laboral estándar es permisible siempre que el trabajador sea compensado a una tasa no inferior a una hora y media la tasa básica de pago por todas las horas trabajadas por más de 40 horas en la semana laboral. Los requisitos de 40 U.S.C. 3704 son aplicables a los trabajos de construcción y establecen que ningún trabajador o mecánico debe estar obligado a trabajar en los alrededores o en condiciones de trabajo que sean insalubres, o peligrosas. Estos requisitos no se aplican a las compras de suministros o materiales o artículos normalmente disponibles en el mercado abierto, ni a los contratos de transporte o transmisión de inteligencia.

COPELAND "ANTI-KICKBACK" (Anti-Soborno) ACT (Aplicable a todos los contratos de construcción o reparación) Los salarios del personal que realice trabajos bajo este contrato se pagarán incondicionalmente y en frecuencia semanal sin deducción o reembolso de nómina en cualquier cuenta, excepto sólo las deducciones de nómina que sean obligatorias por ley o permitidas por la normativa aplicable emitida por el Secretario del Trabajo de conformidad con la "Ley Anti-Kickback" (Anti-Soborno) de Copeland del 13 de junio, 1934 (48 Stat. 948; 62 Stat. 740; 63 Stat. 108; Título 18 U.S.C. § 874; y título 40 U.S.C. § 276c). El Contratista cumplirá con todas las regulaciones aplicables "Anti-Kickback" (Anti-Soborno) e insertará las disposiciones apropiadas en todos los subcontratos que cubran el trabajo en virtud de este contrato para garantizar el cumplimiento por parte de los subcontratistas de dichas regulaciones, y será responsable de la presentación de declaraciones juradas requeridas a los subcontratistas en virtud del mismo, excepto cuando el Secretario del Trabajo pueda prever específicamente variaciones o exenciones de los requisitos de los mismos.

Escriba el nombre de la persona encargada del cumplimiento con Davis Bacon del subrecipiente

--

Escriba la posición/puesto de la persona encargada del cumplimiento con Davis Bacon del subrecipiente

--

Fecha