



Guía de referencia rápida Davis Bacon

DBRA se aplica a los Contratistas y Subcontratistas que trabajan en contratos financiados o asistidos por el gobierno federal por un valor superior a 2.000 dólares para la construcción, modificación o reparación (incluida la pintura y la decoración) de edificios públicos u obras públicas. Los Contratistas y Subcontratistas de la Ley Davis-Bacon y otras leyes relacionadas deben pagar a sus obreros y mecánicos empleados en el marco del contrato un salario no inferior al que prevalece a nivel local y las prestaciones complementarias para el trabajo correspondiente en proyectos similares en la zona.

Las disposiciones de la Ley Davis-Bacon sobre los salarios vigentes se aplican a las "Leyes relacionadas", en virtud de las cuales los organismos federales ayudan a los proyectos de construcción mediante subvenciones, préstamos, garantías de préstamos y seguros.

En el caso de los contratos principales que superan los 100.000 dólares, los Contratistas y Subcontratistas también deben, en virtud de las disposiciones de la Ley de Horas de Trabajo y Normas de Seguridad en los Contratos (Contract Work Hours and Safety Standards Act), en su versión modificada, pagar a los obreros y mecánicos, incluidos los guardias y vigilantes, al menos una vez y media su salario habitual por todas las horas trabajadas que superen las 40 en una semana laboral. Las disposiciones sobre horas extraordinarias de la Ley de Normas Laborales Justas también pueden aplicarse a los contratos cubiertos por DBA.

Vivienda, en calidad de beneficiario, ha desarrollado numerosos recursos, entre ellos un manual para los Subrecipientes y varias listas de comprobación para proporcionar orientación sobre la aplicación, así como capacitación y orientación política.



El uso de fondos del CDBG-DR indica que el Subrecipiente y el Contratista cumplirán con la ley Davis Bacon y todas las leyes relacionadas:

- LEY DAVIS-BACON (DBA) DE 1931, ENMENDADA
- LEY DE VIVIENDA Y DESARROLLO COMUNITARIO (HCD) DE 1974
- 29 C.F.R. §1,3,5 , 7 (DEPARTAMENTO DE TRABAJO)
- LEY DE NORMAS LABORALES JUSTAS DE 1938, MODIFICADA
- LEY DE HORAS DE TRABAJO Y NORMAS DE SEGURIDAD EN LOS CONTRATOS (CWHSSA), EN SU VERSIÓN MODIFICADA
- LEY COPELAND "ANTI-KICK BACK" DE 1934

Visite el sitio web de Vivienda para ver los recursos de Davis Bacon:

<https://cdbg-dr.pr.gov/mapa-website-para-davis-bacon/>



Proyectos donde aplica DBRA

1. Incorporar la determinación de salario, las disposiciones de normas laborales y Formulario HUD 4010 en sus documento de licitación/subasta. **INFORMACIÓN IMPORTANTE**
2. Realizar una reunión previa a la licitación para brindar asistencia técnica a DBRA y antes de adjudicar el contrato.
3. Incorporar determinación salarial federal y prevaleciente, formulario HUD 4010 y lenguaje sobre las normas laborales en contrato **INFORMACIÓN IMPORTANTE**
4. Llevar a cabo una reunión previa a la construcción para brindar asistencia técnica a sus contratistas sobre DBRA.
5. Una vez que comience la construcción, realice visitas en el lugar de trabajo y entrevistas a los empleados usando formulario HUD 11.
6. Revise detenidamente los informes de nómina certificados semanales y la documentación de respaldo durante la duración del proyecto. **INFORMACIÓN IMPORTANTE**
7. Emitir notificaciones de diligencia debida al contratista principal que describan las deficiencias que deben subsanarse.
8. Identificar y corregir todas las deficiencias antes de entregar factura a Vivienda para reembolso de CDBG-DR. Emitir una carta de autorización de DBRA al contratista principal antes del cierre del proyecto. **INFORMACIÓN IMPORTANTE**
9. Reportar dos veces anualmente usando formulario HUD 4710. Conservar los registros durante cinco (5) años de acuerdo con la Política de retención de registros de Vivienda

Subastas

Determinaciones salariales federal y local , HUD 4010

Reunion Pre- Construcción

Proveer instrucción técnica en la reunión pre construcción

Entrevistas de Campo

Cuando empiece la construcción, utilice HUD 11 para hacer entrevistas de campo para verificar los salarios de trabajadores y obreros

Carta de autorización- cierre del proyecto

Al final del proyecto , enviar una carta de autorización cierre del Proyecto.

Reunion Pre- subasta

Dar Asistencia técnica a los contratistas en cumplimiento de DBRA

Términos de Contrato

Asegurar determinación salarial y formulario 4010 este presente.

Nóminas Certificadas

Revisar Nominas Certificadas usando hoja de cotejo.

Notificar al Contratista Principal

Notificar por escrito al contratista principal las deficiencias que deben ser subsanadas

Reportes y Archivos

Los informes bianuales utilizando el formulario HUD 4710 deben ser presentados y copiar a Vivienda, es requisito mantener los registros durante años después del cierre del proyecto de acuerdo con la orientación de la política Vivienda.

